

Gentile **Candidato**,

goEnergy S.r.l. (di seguito, "goEnergy", "Società" o il "Titolare") informa che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 196/2003 ("Codice Privacy") e ss.mm.ii., i dati personali raccolti nell'ambito delle procedure di selezione del personale (ad esempio invio del curriculum vitae, compilazione del form "Lavora con noi" sul sito www.goenergy.it, partecipazione a colloqui o prove di selezione) saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e tutela della riservatezza stabiliti dalla normativa vigente.

L'informativa che segue ha lo scopo di spiegare in maniera chiara:

- quali dati vengono raccolti,
- per quali finalità vengono utilizzati,
- su quali basi giuridiche si fonda il trattamento,
- a chi possono essere comunicati,
- per quanto tempo vengono conservati,
- e quali diritti puoi esercitare in qualità di interessato.

1. Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

goEnergy S.r.l., con sede legale in Zona Ind. S.S. 106 Bis Sett. 1, snc - 87064 Corigliano Rossano (CS), P. Iva 03326370784, tratterà i suoi dati personali in conformità con quanto stabilito dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali e dalla presente Informativa.

goEnergy ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati personali (DPO), raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@goenergysrl.it.
Dati di contatto Titolare del Trattamento: Tel. +39 0983 878761 - Fax: +39 0983 547176 - privacy@goenergysrl.it.

2. Categorie di Interessati

Per il perseguimento delle finalità indicate nella presente informativa (ricezione e gestione delle candidature, valutazione dei profili, svolgimento di colloqui e prove di selezione, eventuale inserimento in database per future selezioni), la presente informativa si applica ai seguenti soggetti:

- **Persone fisiche** che inviano spontaneamente il proprio curriculum vitae o rispondono ad annunci pubblicati da goEnergy su portali lavoro, social media o sul sito www.goenergy.it (sezione "Lavora con noi");
- **Candidati** che partecipano a colloqui, prove tecniche o altre fasi del processo di selezione organizzate dalla Società;
- **Persone** che, su invito della Società, forniscono referenze professionali a supporto della candidatura.

Nel seguito del testo, tali soggetti vengono indicati collettivamente come "**Interessati**" o "**Candidati**", salvo dove diversamente specificato.

3. Origine dei dati personali

I dati personali trattati da goEnergy nell'ambito dei processi di selezione del personale possono provenire da:

3.a. Dati forniti direttamente dal candidato

- invio spontaneo del curriculum vitae e della lettera di presentazione tramite e-mail, portali di recruiting o form "Lavora con noi" del sito;
- compilazione di eventuali moduli e questionari pre-colloquio;
- informazioni condivise durante colloqui e prove di selezione.

3.b. Dati raccolti tramite fonti pubbliche o professionali

- informazioni rese pubbliche dal candidato su profili LinkedIn o altri social professionali, banche dati o portali lavoro;
- referenze professionali fornite, su richiesta del candidato, da ex datori di lavoro, università o enti di formazione.

3.c. Dati derivati dalle interazioni con gli strumenti di selezione

- metadati tecnici necessari al funzionamento dei sistemi utilizzati (es. indirizzi IP dei moduli online).

In ogni caso, la raccolta e il trattamento avvengono nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e sicurezza, secondo le basi giuridiche indicate nella presente Informativa.

4. Tipologia di dati personali

I dati personali trattati da goEnergy nell'ambito della ricezione e gestione delle candidature possono includere:

- 4.a. Dati identificativi e anagrafici:** nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, cittadinanza, indirizzo di residenza/domicilio.
- 4.b. Dati di contatto:** indirizzi e-mail, numeri di telefono e altri recapiti indicati nel curriculum o nei moduli online.
- 4.c. Dati professionali e curriculari:** titoli di studio, qualifiche, competenze, esperienze lavorative, attestati, certificazioni, conoscenze linguistiche, disponibilità alla mobilità.
- 4.d. Eventuali categorie particolari di dati (art. 9 GDPR):** informazioni che possono rivelare stato di salute, appartenenza a categorie protette o altre informazioni sensibili inserite volontariamente dal candidato. Tali dati sono trattati solo se strettamente necessari all'instaurazione del rapporto di lavoro e con garanzie aggiuntive.
- 4.e. Dati raccolti durante colloqui o prove di selezione:** note di valutazione interne, risposte a questionari, risultati di test o prove pratiche.

Tutti i dati sono trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e sicurezza indicati nella presente Informativa.

5. Modalità di trattamento dei dati

I dati personali dei candidati sono trattati da goEnergy nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, integrità e riservatezza.

Il trattamento avviene con modalità manuali e informatiche/telematiche, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o utilizzi impropri.

I dati sono organizzati e gestiti in modo strettamente funzionale alle finalità indicate nella presente Informativa, sulla base delle relative basi giuridiche (misure precontrattuali, obblighi di legge, eventuale consenso per conservazione prolungata).

Quando richiesto, il consenso è raccolto in forma libera, specifica e documentata, ed è sempre revocabile senza effetti retroattivi.

Per le attività di recruiting (ricezione candidature, gestione colloqui, valutazioni) i dati vengono inizialmente ricevuti tramite i canali aziendali dedicati (es. casella e-mail HR o form "Lavora con noi" del sito aziendale) e successivamente, ove necessario, organizzati e gestiti attraverso strumenti interni (es. registri HR, cartelle protette, piattaforme di comunicazione aziendali), sempre nel rispetto delle finalità dichiarate e dei principi sopra indicati.

6. Finalità del trattamento e basi giuridiche

❖ Finalità per cui NON è richiesto il consenso dell'interessato

6.a. Gestione della candidatura e del processo di selezione

Ricezione e valutazione dei curricula inviati, contatti con il candidato, organizzazione di colloqui o prove selettive.

Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR).

6.b. Richiesta di referenze e verifiche sui dati dichiarati

Eventuale contatto di ex datori di lavoro, enti formativi o altri soggetti indicati dal candidato, ai fini della verifica delle informazioni fornite.

Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR).

6.c. Predisposizione della documentazione per l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione

Raccolta di dati identificativi e di idoneità lavorativa per finalizzare l'assunzione.

Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR).

6.d. Adempimento di obblighi legali

Adempimenti previsti da norme fiscali, previdenziali, salute e sicurezza sul lavoro, o altre disposizioni vincolanti.

Base giuridica: obbligo legale (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR).

❖ Finalità per cui È richiesto il consenso dell'interessato

6.e. Conservazione del curriculum per future selezioni

Inserimento dei dati del candidato in un database interno per valutazioni relative a posizioni future.

Base giuridica: consenso libero e specifico dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a) GDPR).

I dati dei candidati non selezionati saranno cancellati entro 30 giorni dalla chiusura della selezione salvo consenso espresso dell'interessato alla loro conservazione per future posizioni.

❖ Revoca del consenso

L'interessato può revocare in qualsiasi momento i consensi prestati, senza effetti retroattivi, tramite:

- inviando una richiesta all'indirizzo privacy@goenergy.it.

La revoca non pregiudica la liceità del trattamento effettuato prima della revoca stessa.

Nota sulle categorie particolari di dati

Eventuali dati "particolari" (art. 9 GDPR), come l'appartenenza a categorie protette o dati sanitari, sono trattati solo se strettamente necessari all'instaurazione del rapporto di lavoro, sulla base di obblighi legali o, ove richiesto, previo consenso dell'interessato.

7. Natura del conferimento e Rifiuto

Il conferimento dei dati personali da parte del candidato:

- **È obbligatorio** (o comunque necessario) per consentire a goEnergy di valutare la candidatura, svolgere le fasi di selezione e adempiere agli obblighi di legge correlati. L'eventuale mancato conferimento di tali dati comporta l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura e di instaurare il rapporto di lavoro o collaborazione.
- **È facoltativo** per la conservazione dei dati oltre il termine strettamente necessario alla selezione in corso e per il loro utilizzo in future procedure di selezione. In mancanza di consenso, il curriculum sarà utilizzato solo per la posizione per la quale è stato inviato e sarà cancellato al termine del processo di selezione, senza alcun pregiudizio per il candidato.

In particolare

7.a. Finalità contrattuali e legali

Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. b) e c) GDPR (esecuzione di misure precontrattuali o adempimento di obblighi legali).

Natura del conferimento: obbligatoria.

Conseguenze del rifiuto: impossibilità di valutare la candidatura, svolgere le fasi di selezione o adempiere agli obblighi connessi all'instaurazione del rapporto.

7.b. Finalità basate su legittimo interesse

Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. f) GDPR (legittimo interesse del Titolare, bilanciato rispetto ai diritti dell'interessato).

Natura del conferimento: obbligatoria per esigenze organizzative minime (es. registri interni, tracciabilità processi HR), facoltativa per attività interne di miglioramento e statistiche non identificative.

Conseguenze del rifiuto: impossibilità di garantire una gestione ottimale del processo di selezione; l'interessato ha comunque diritto di opporsi in qualsiasi momento.

7.c. Finalità basate su consenso

Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. a) GDPR (consenso libero, specifico e informato).

Natura del conferimento: facoltativa.

Conseguenze del rifiuto: nessun pregiudizio per la selezione in corso, ma impossibilità di conservare il curriculum per future posizioni.

8. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali sono conservati per un periodo proporzionato alle finalità del trattamento e successivamente cancellati o anonimizzati in modo sicuro; in nessun caso i dati sono conservati oltre il tempo strettamente necessario rispetto alle finalità.

Si applicano i principi di minimizzazione e limitazione della conservazione (art. 5.1.e GDPR).

Maggiori informazioni sui criteri applicati possono essere richieste al DPO (dpo@goenergysrl.it).

In particolare

Finalità	Base giuridica	Tempo di conservazione
Gestione candidatura e selezione in corso	Misure precontrattuali (art. 6.1.b GDPR)	Per il tempo necessario alla selezione e comunque max 30 giorni dalla chiusura della procedura.
Predisposizione documentazione pre-assunzione e adempimenti legali	Obbligo legale (art. 6.1.c GDPR)	Per il tempo previsto dalla normativa applicabile
Conservazione CV per future selezioni (previo consenso)	Consenso (art. 6.1.a GDPR)	Max 12 mesi, salvo rinnovo del consenso
Dati dei candidati assunti	Obbligo legale / Contratto	Confluiscono nel fascicolo personale e sono trattati secondo l'informativa privacy dedicata al personale

9. Destinatari dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito della ricezione e gestione delle candidature possono essere trattati da diverse categorie di soggetti, sempre nel rispetto delle finalità indicate nella presente Informativa e delle misure di sicurezza previste dal GDPR.

Soggetti interni

I dati sono accessibili esclusivamente al personale autorizzato di goEnergy coinvolto nel processo di selezione (es. Ufficio Risorse Umane, Direzione, responsabili di funzione), appositamente istruito e vincolato alla riservatezza.

Fornitori esterni (Responsabili del trattamento)

goEnergy può avvalersi di fornitori esterni per servizi tecnici e gestionali connessi al processo di selezione (es. gestione IT delle caselle e-mail, hosting del sito e del form "Lavora con noi"), che operano in qualità di Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, sulla base di contratti che ne disciplinano le modalità operative e le misure di sicurezza adottate.

Referenti e soggetti terzi indicati dal candidato

Per eventuali verifiche o referenze professionali, goEnergy potrà contattare i soggetti terzi indicati dal candidato nel curriculum o, in mancanza di tali indicazioni, solo previo consenso esplicito dell'interessato.

Autorità pubbliche e soggetti legittimati per legge

I dati possono essere comunicati esclusivamente ad autorità, enti o soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge o necessaria per adempiere a obblighi pre-assuntivi."

10. Trasferimenti extra UE

Attualmente i dati personali trattati da goEnergy attraverso il sito e i servizi digitali non sono trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE).

11. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, l'utente ha il diritto di:

- Accedere ai propri dati personali (art. 15 GDPR);
- Ottenere la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16);
- Chiedere la cancellazione ("diritto all'oblio") dei dati personali nei casi previsti (art. 17);
- Ottenere la limitazione del trattamento al ricorrere delle condizioni previste (art. 18);
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento per finalità di marketing diretto o basato su interesse legittimo (art. 21);
- Revocare il consenso prestato in qualunque momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca (art. 7.3);
- Ricevere i propri dati in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e, se tecnicamente fattibile, ottenerne la trasmissione diretta a un altro titolare (portabilità – art. 20);
- Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, secondo le modalità consultabili su www.garanteprivacy.it (art. 77).

Per l'esercizio dei diritti sopra elencati, l'interessato può inviare una richiesta scritta:
via email all'indirizzo privacy@goenergysrl.it o al DPO all'indirizzo dpo@goenergysrl.it.